

## Borlänge Gymnastikklubb

Nedan följer en redogörelse över vår bild av händelseförloppet i den konflikt som pågår i Borlänge Gymnastikklubb. Vi på RF-SISU Dalarna blev kontaktade av styrelsen under våren 2021 och har sedan dess följt konflikten på nära håll. Vi har vid flera tillfällen haft kontakt med båda sidor i konflikten. RF-SISU Dalarna har under året arbetat för att ge föreningen och ytterst styrelsen det stöd den behöver för att hantera den uppkomna situationen på ett bra sätt.

Nedanstående uttalande är den bild vi på RF-SISU Dalarna har av händelseförloppet samt hur situationen hanterats av sittande styrelse för Borlänge Gymnastikklubb.

### Händelseförloppet

- Under våren eskalerar en konflikt vilket leder till att minst en ledare lämnar föreningen. Flera ledare uttrycker till styrelsen att de upplever att det finns svårigheter i samarbetet med den ansvariga tränaren som även är anställd i föreningen. I anslutning till detta väljer också några av de äldre aktiva att kontakta styrelsen och framföra att de upplever missförhållanden i den träningsgrupp de tillhör. Träningsgruppen leds av en grupp tränare där den anställda tränaren ingår.
- När styrelsen får kännedom om ovanstående kontaktar styrelsen RF-SISU Dalarna för att få hjälp och stöd. RF-SISU Dalarna inleder även en kontakt med Svenska Gymnastikförbundet.
- För att få en bild av läget i föreningen väljer styrelsen att tillsammans med RF-SISU Dalarna genomföra en enkätundersökning med ledarna i föreningen.
- Styrelsen för en dialog med de aktiva som signalerat om missförhållanden.
- Utifrån resultatet av enkäten och samtalen med de aktiva bjuder styrelsen in till dialog med den anställda tränaren. Ett första möte genomförs där hela styrelsen deltar tillsammans med den anställda tränaren. Ansvarig idrottskonsulent från RF-SISU Dalarna deltar som mötesordförande. Alla parter får under mötet möjlighet att framföra sin bild av den uppkomna situationen.
- Eftersom en av tränarna är anställd väljer styrelsen att söka stöd och råd från Arbetsgivaralliansen vilket är den arbetsgivarorganisation som föreningen tillhör.
- En av styrelseledamöterna är förälder till den anställda tränaren. För att hantera jävsituationen kontaktas juristerna på Riksidrottsförbundet (RF). På inrådan av RF:s jurister åberopar styrelsen jäv mot föräldern. Juristerna uttrycker att det är olämpligt om föräldern är med och tar beslut i ärenden som direkt rör sitt eget barn.



- Ytterligare dialog inleds på initiativ av styrelsen, både med den ansvariga tränaren som även är anställd av föreningen, och övriga tränare som anklagelserna riktas mot.
- Efter en tid väljer tränarna som anklagelserna riktas mot att avsluta sina uppdrag i föreningen. I samband med detta sker även en facklig förhandling mellan den anställda tränarens fackförbund (Unionen) och föreningens arbetsgivarorganisation (Arbetsgivaralliansen). Förhandlingen leder till att den anställda tränaren väljer att säga upp sig.
- Under hösten genomförs tillsammans med RF-SISU Dalarna och Svenska Gymnastikförbundet utbildningsinsatser riktade till alla föräldrar och tränare i föreningen.
- Senare under hösten vänder sig tränarna som anklagelserna riktas mot direkt till Svenska Gymnastikförbundet. Svenska Gymnastikförbundet erbjuder då medlingshjälp för att komma vidare i den spända situationen. Tränarna som anklagelserna riktas mot avböjde dock att delta i en dialog med hjälp av medlare.
- Från våren 2021 har föreningen kontinuerligt vänt sig till Svenska Gymnastikförbundet, RF-SISU Dalarna och Arbetsgivaralliansen för att söka råd och stöd.

### **Vår bedömning av styrelsens hantering av situationen**

Vi bedömer att styrelsen hanterat ärendet korrekt. Styrelsen har, som sig bör, sökt stöd av idrottens stödorganisationer vid de tillfällen de känt osäkerhet kring hur situationen bör hanteras. Enligt samma princip har föreningen även sökt stöd kring arbetsgivarfrågorna hos Arbetsgivaralliansen.

I den dialog vi haft med styrelsen är vår bild att den hela tiden agerat för att lösa situationen på ett sätt som fungerar för såväl föreningen som alla tränare och aktiva. Vi har förstått att de tränare som anklagelserna riktas mot menar att styrelsen försökt få dem att lämna föreningen. Detta är inte vår bild.

Vår bedömning är att föreningen har en kompetent och väl fungerande styrelse som har ambitionen att skapa en bra och trygg miljö för föreningens medlemmar.

### **RF-SISU Dalarna**

**Tommy Gabrielsson**

Idrottskonsulent

[tommy.gabrielsson@rfsisu.se](mailto:tommy.gabrielsson@rfsisu.se)

+46 73-575 21 08

**Eva Lignell**

Verksamhetschef

[eva.lignell@rfsisu.se](mailto:eva.lignell@rfsisu.se)

+46 70-688 55 57

**Peter Berglund**

Distriktsidrottschef

[peter.berglund@rfsisu.se](mailto:peter.berglund@rfsisu.se)

+46 76-774 47 67